

Kontakt

Boulevard der EU 7, 30539
Hannover
0511 2205 3444 (Work)
sebastian@epicwork.de

www.linkedin.com/in/sbluhm
(LinkedIn)
www.epicwork.de/ (Company)
www.sebastian-bluhm.de/
(Personal)

Top-Kenntnisse

HR-Beratung
HR-Software
Arbeitgeber-
Arbeitnehmerbeziehungen

Languages

Deutsch (Native or Bilingual)
Englisch (Professional Working)
Französisch (Elementary)

Certifications

OKR Coach / Master Advanced
Master of Laws (LL.M.)
Informationsrecht

Publications

Smart Wireless Pill Bottles - Alter
Wein in neuen Schläuchen?
Epic Workbook - Praxiswissen für
exzellente Arbeitgeberattraktivität
IT-Sicherheit: Rechtsentwicklung,
Bedrohungslage & Schutzkonzepte
Digitale Revolution - Wie sieht
unsere Zukunft aus?: Wie wirst
du ein Gewinner der radikalen
Veränderung? Was wird der nächste
Trend in der Produktion, Handel
und Beruf? 22 Experten geben
Antworten.

Sebastian Bluhm

CEO @EpicWork | Bessere Führung, messbare Kultur | Jeden Tag
besser werden

Hannover, Niedersachsen, Deutschland

Zusammenfassung

ü. .Hallo, ich bin Sebastian Bluhm, seit über 25 Jahren als
Unternehmer im Tech-Bereich unterwegs. Mit Profihost
durfte ich einen der erfolgreichsten deutschen Cloudprovider
aufbauen und diesen auch zu einem mehrfach ausgezeichneten
Spitzenarbeitgeber entwickeln. Diese Erfahrung war der
Grundstein für EpicWork. Als Keynote-Speaker, Autor und
Podcast-Host teile ich mein Wissen zu Führungskultur,
Leadership und Arbeitgeberattraktivität. EpicWork entwickelt
Führungskultur messbar – mit EPIC Leadership für systematische
Führungskräfteentwicklung, PULSE für objektive Kulturmessung
und KNOW-HOW für HR-Wissen rund um Arbeitgeberattraktivität.
So werden Unternehmen zu Spitzenarbeitgebern, die Talente
gewinnen und langfristig binden. EpicWork macht Unternehmen
zu Spitzenarbeitgebern. Mit EPIC HR Business entwickeln
mittelständische Unternehmen ihre Führungskultur digital, messen
Unternehmenskultur objektiv und stärken HR mit Wissen zu
Arbeitgeberattraktivität aus. Drei Module bilden das System:
EPIC Leadership – Führungskräfteentwicklung in 5 Minuten
täglich. Systematische Leadership-Entwicklung durch Micro-
Learning statt Seminartage. Jede Führungskraft erhält Zugang zur
eLearning-Plattform und entwickelt sich über 12 Monate weiter.
Das Motto: Jeden Tag besser werden. 10 Themenwelten decken
alle wesentlichen Leadership-Kompetenzen und auch Future-Skills
ab: ① Selbstführung, ② Kommunikation, ③ Konfliktfähigkeit, ④
Kulturwerte, ⑤ Zusammenarbeit, ⑥ Performance, ⑦ Wandel,
⑧ Zukunftsfähigkeit, ⑨ Persönliche Wirkung, ⑩ Leadership mit
OKR. PULSE – Unternehmenskultur und Arbeitgeberattraktivität
messen. Anonyme Pulsbefragungen in 60 Sekunden liefern objektive
Daten zu Stimmung, Motivation und Zufriedenheit. Organisationen
erkennen Trends frühzeitig und gestalten Kulturwandel aktiv.
Objektive Daten statt Bauchgefühl – die Basis für authentisches
Employer Branding. KNOW-HOW – Wissen für HR, Leadership und
Kulturwandel. Digitale Lerninhalte und Best Practices für alle, die

Unternehmenskultur aktiv gestalten wollen. Kostenlose Ressourcen
Mein Buch "Das Leadership-Märchen: Wie wir selbst bessere
Führung verhindern" – kostenlos verfügbar. Eine Management-
Parabel über die fünf häufigsten Leadership-Fehler.✉# Der
Newsletter "3 Minuten Führung" liefert wöchentlich praktische
Leadership-Impulse. epicwork.de/3-minuten-fuehrung

Berufserfahrung

EpicWork AG

Vorstand und CEO (Chief Epic Officer)

Juni 2019 - Present (6 Jahre 11 Monate)

Hannover und Umgebung, Deutschland

Bei EpicWork steht eines im Mittelpunkt: Unternehmen zu echten Spitzenarbeitgebern zu entwickeln. Mit unserem digitalen Tool PULSE schaffen wir Transparenz über das, was wirklich zählt – die Stimmung, Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden. Innerhalb von nur 60 Sekunden liefern unsere anonymen Pulsbefragungen klare Einblicke, die Vertrauen schaffen und Engagement fördern. So erkennen Organisationen Trends frühzeitig und können Kulturwandel aktiv gestalten, statt im Blindflug zu agieren.

Wer die Stimme seiner Mitarbeitenden hört, kann Employer Branding authentisch aufbauen. Statt austauschbarer Versprechen setzen wir auf echte Geschichten, gelebte Unternehmenskultur und die konsequente Sichtbarmachung dessen, was einen Arbeitgeber besonders macht. Aus Feedback wird so ein Wettbewerbsvorteil: Mitarbeitende fühlen sich wertgeschätzt, Talente erkennen glaubwürdig, warum es sich lohnt, Teil des Teams zu werden.

Mit EPIC HR bündeln wir unsere Lösungen in drei Modulen:

PULSE – regelmäßige Stimmungsbilder & Feedback für mehr Bindung und Transformation

KNOW-HOW – digitale Lerninhalte und Best Practices für HR, Führung & Kulturwandel

ANALYSE – strukturierter 150-Punkte-Check inkl. Zertifizierung zur Standortbestimmung

Darüber hinaus bieten die EpicWork Studios Unternehmen die Möglichkeit, ihre Employer-Branding-Botschaften professionell in Szene zu setzen – ob mit hochwertigen Videos, Podcasts oder Live-Events. So verbinden wir innere Kulturarbeit mit externer Strahlkraft.

EpicWork ist damit mehr als ein HR-Tech-Anbieter: Wir sind Partner für Transformation. Wir unterstützen Organisationen dabei, ihre Unternehmenskultur aktiv zu entwickeln, Mitarbeiterbindung zu stärken und sich als attraktive Arbeitgebermarke sichtbar zu machen.

Mehr Infos: www.epicwork.de

HOPPE & BLUHM

Podcast Host

März 2025 - Present (1 Jahr 2 Monate)

Hannover, Niedersachsen, Deutschland

EpicWork Podcast

Podcast Host

Januar 2022 - Present (4 Jahre 4 Monate)

Hannover, Niedersachsen, Deutschland

Bluhm Ventures GmbH

Gesellschafter Geschäftsführer

Januar 2013 - Present (13 Jahre 4 Monate)

Profihost AG

18 Jahre 6 Monate

Aufsichtsratsmitglied

Juli 2019 - Oktober 2020 (1 Jahr 4 Monate)

Hannover, Niedersachsen, Deutschland

Vorstand

Mai 2002 - Juni 2019 (17 Jahre 2 Monate)

Hannover und Umgebung, Deutschland

Vorstand Vertrieb, Kommunikation & Recht.

Ausbildung

Carl von Ossietzky Universität Oldenburg

Master of Laws (LL.M.), Informationsrecht · (2011 - 2016)

Ostfalia - University of Applied Sciences

Diplom Wirtschaftsjurist (FH), Gewerblicher Rechtsschutz, Wettbewerbs- und Insolvenzrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Wettbewerbs- und Insolvenzrecht · (2000 - 2005)